

## 福祉・介護職員等特定処遇改善加算 取得状況

法人名	社会福祉法人孝徳会
-----	-----------

事業所名	事業所番号	取得状況
障害者支援施設ひびき荘	4 0 1 6 5 0 0 0 4 5	特定加算取得
障害者支援施設ひびき荘	4 0 1 6 5 0 0 0 4 5	特定加算取得
ひびき荘ショートステイ	4 0 1 6 5 0 0 0 4 5	特定加算取得
ひびき荘ヘルパーステーション	4 0 1 6 5 0 0 0 4 5	特定加算 I 取得
ひびき荘ヘルパーステーション	4 0 1 6 5 0 0 0 4 5	特定加算 I 取得

## 賃金改善以外に取り組んでいる処遇改善の内容

社会福祉法人孝徳会

入職促進に向けた取組
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援
働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進
子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理
福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施
短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組
タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの構成
ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施